

## 附件五：違法勞動成本的增大對 企業人資管理的影響

●法律對違法單位（企業）的行政罰款行為，轉為由企業支付給當事人（員工）的賠償行為。

勞動合同法賦予員工解約權與舉報權；衍生在職與離職的賠償請求權

### ●在職賠償請求權

- 1.企業應簽勞動合同而未簽時，應每月再支付1倍工資為賠償金，直至補簽為止；（82）
- 2.違法試用時，以超出的試用期再支付1倍工資為賠償金；（83）
- 3.未足額支付工資、加班費、工資低於當地最低工資標準等違法行為，要補足差額，逾期不支付的，應按應付金額的50%以及至100%以下的標準加付賠償金。（85）
- 4.不安排帶薪年休假，又未支付未休年休假工資（正常工資＋正常工資的2倍），要按照未休年休假工資的6倍支付賠償金（企業職工帶薪年休假實施辦法15）

### ●離職賠償請求權

- 5.違法解除合同必需支付經濟補償金的2倍作為賠償金（87）