

附件十五

勞動合同編號：_____

_____有限公司

勞動合同書

甲方：_____

法定代表人或主要負責人：_____

委託代理人：_____

住所地：_____

聯繫電話：_____

乙方：_____

證件類型：_____證件號碼：_____

住址：_____

聯繫電話：_____（固定電話）_____（移動電話）

約定合同的主體，基於誠實信用基礎，員工的真實性與義務性告知。牽涉到通知送達的效力和勞動爭議的證據保存，保護企業（3、8、26、39）

為確立甲、乙雙方的勞動關係，明確雙方的權利和義務，根據《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》和國家及省的有關規定，甲、乙雙方按照合法、公平、平等自願、協商一致、誠實信用的基礎上簽訂本合同。

一、勞動合同期限

第一條 合同期限

雙方同意按以下第_____種方式確定本合同期限：

注意勞合法所規範的以上、以下、以內、不超過、超過等法律意義

- (一) 固定期限：從_____年__月__日起至_____年__月__日止。
- (二) 無固定期限：從_____年__月__日起至法定終止條件出現時止。
- (三) 以完成一定工作任務為期限：從_____起至_____工
作任務完成時即為本合同期滿時。該工作任務完成的標誌為_____。

1.試用期是
以不得超過
一個月的表
達方式；合同
期則是以上
不滿的模式
來確定。
2.強調錄用
條件的重要
性

第二條 試用期限

甲、乙雙方同意按以下第____種方式確定試用期（試用期包含在合同期內）：

- (一) 無試用期。
- (二) 試用期從_____年__月__日起至_____年__月__日止。

（勞動合同期限三個月以上不滿一年的，試用期不得超過一個月；勞動合同期限在一年以上不滿三年的，試用期不得超過二個月；三年以上固定期限和無固定期限的勞動合同，試用期不得超過六個月。）

乙方試用期的工資標準為_____元/月，試用期的工資不得低於甲方相同崗位最低檔工資或者本合同第 12 條約定的工資標準的 80%，並不得低於甲方所在地的最低工資標準。

乙方試用期的錄用條件如下：

- (一) _____；(二) _____；
(三) _____；(四) _____；
(五) _____；(六) _____。

工作職責不易細化，
可以“崗位說明書”
列為附件；工作地點
儘量細化

二、工作內容和工作地點

第三條 乙方同意根據甲方的工作需要，擔任_____崗位（工種）工作，乙方的工作
任務或職責為_____

_____（詳見崗位說明書）

第四條 甲、乙雙方確認工作地點在_____，根據甲方的工作需
要，經甲、乙雙方協商一致，可以變更工作地點。

第五條 甲方因生產經營需要調整乙方的工作崗位，按變更本合同辦理，雙方簽名或簽章確認的
協議書作為本合同的附件。

第六條 如甲方派乙方到外單位工作，應簽訂補充協議。

第七條 乙方應按照甲方的要求，依照甲方制定的崗位職責履行職務，按時、按質、按量完成規
定的工作。

靈活運用法律允許的特殊
工時制度以方便對企業生
產需要應付季節性訂單

三、工作時間何休息休假

第八條 甲、乙雙方同意按以下_____種方式確定乙方的工作時間：

- (一) 標準工時工作制，即每日正常工作時間____小時，每週正常工作時間____天，每週至少休
息一天。
- (二) 不定時工作制，即經勞動保障部門審批，乙方所在崗位實行不定時工作制。
- (三) 綜合計算工時工作制，即經勞動保障部門審批，乙方所在崗位實行以_____為
週期，總工時_____小時的綜合計算工時工作制。

第九條 甲方因生產（工作）需要，可依據《中華人民共和國勞動法》的有關規定延長工作時間。

第十條 甲方按規定給予乙方享受法定休假日、年休假、婚假、喪假、產假、看護假等帶薪假期，

工作地
點可多
寫幾個
地方，勿
填寫單
一地點

實施日期、期限、對象、證明、工資
等要訂出員工請（休）假管理制度（再
加上病假、工傷假、事假、公假）

並應按國家規定支付工資。

四、勞動報酬

第十一條 甲方的工資支付制度為遵循按勞分配原則，實行同工同酬。

第十二條 甲、乙雙方協商確定實行以下第_____種工資形式：

(一) 計時工資，乙方工資為_____元/月（_____元/日），工資構成詳見工資表。

(二) 計件工資，乙方的勞動定額為_____，計件單價為_____。

(三) 其他形式，具體約定如下：

第十三條 甲方因乙方**不能勝任工作**而調整其工作崗位的，有權按照乙方新崗位確定乙方的工資標準，實行以崗定薪，崗變薪變。

第十四條 甲方須以貨幣形式按月即時足額支付工資，甲方於每月____日左右發放上月工資。如遇法定休假日或休息日，則提前到最近的工作日支付。

第十五條 甲方依法安排乙方延長工作時間或者在休息日、法定節假日加班的，應按《勞動法》第44條規定支付加班工資，但乙方休息日加班被安排補休的除外。

補休只限休息日

五、社會保險和福利待遇

第十六條 合同期內，甲、乙雙方必須依法參加社會保險，並按國家有關規定按時向社會保險機構繳納社會保險費，甲並按規定從乙方的工資中代為扣繳應由個人承擔的社會保險費。甲方應將為乙方辦理參加社會保險手續和扣繳社會保險費的情況如實告知乙方。

第十七條 乙方患病或非因工負傷，甲方應按國家和地方的規定給予醫療期和醫療待遇，按醫療保險及其它相關規定報銷醫療費用，並在規定的醫療期內支付病假工資或疾病救濟費，數額為_____元/月（不低於當地最低工資標準的80%）。

第十八條 乙方患職業病、因工負傷的工資和工傷保險待遇，按國家及地方有關工傷保險條例的規定辦理。

第十九條 乙方的福利待遇按國家及甲方的規章制度規定執行。

六、勞動保護、勞動條件和職業災害防護

第二十條 甲方應當建立、健全勞動衛生制度，嚴格執行國家勞動安全衛生規程和標準，對乙方進行勞動安全衛生教育，防止勞動過程中的事故，減少職業災害。甲方對可能產生職業病危害的崗位，應當向乙方履行告知義務，並做好勞動過程中職業危病的預防工作。

第二十一條 甲方必須為乙方提供符合國家規定的勞動安全衛生條件和必要的勞動防護用品，安排乙方從事有職業危害作業的，應定期為乙方進行健康檢查。

第二十二條 甲方按照國家關於女職工、未成年工的特殊保護規定，對乙方提供保護。

第二十三條 乙方有權拒絕甲方的違章指揮、強令冒險作業，對甲方及其管理人員漠視乙方安全和健康的行為，有權要求改正並向有關部門檢舉、控告。

此為第38條第2款規定，
員工可離職並請求補償

七、勞動合同的變更

勝任條件訂
在崗位說明
書裡

注意：一個支
付週期，勿超
過支付時間
給員工抓到
把柄

注意：廣東省
指導意見：正
常工作時間
的工資為
_____元

社保為強制
性條款

勞動保護為
強制性條款

第二十四條 有下列情形之一者，甲、乙雙方可以書面形式變更本合同的內容，變更後的勞動合同文本由甲、乙雙方各執一份。

- (一) 雙方協商一致同意變更的；
- (二) 勞動合同訂立時所依據的客觀環境發生了重大變化，甲、乙雙方協商一致同意變更的；
- (三) 由於不可抗力的因素致使勞動合同無法完全履行的；
- (四) 勞動合同訂立時所依據的法律、法規被廢除或修改的；
- (五) 法律、法規規定的其他情形。

第二十五條 因客觀環境發生重大變化，致使本合同無法履行，甲方要求變更合同的，應將變更要求書面通知乙方，**乙方應在七日內書面答復**；逾期未答復的視為不同意變更本合同，甲方依法解除勞動合同。

此為第 40 條第 3 項規定

八、勞動合同的解除

第二十六條 甲、乙雙方協商一致，可以解除本合同。

第二十七條 乙方解除本合同，應當提前三十日以書面形式通知甲方；在試用期內的，提前三日通知甲方。

第二十八條 甲方有下列情形之一的，乙方可以隨時通知甲方解除本合同：

- (一) 未按照勞動合同約定提供勞動保護或者勞動條件的；
- (二) 未及時足額支付勞動報酬的；
- (三) 未依法為乙方繳納社會保險費的；
- (四) 甲方的規章制度違反法律、法規的規定，損害乙方權益的；
- (五) 以欺詐、脅迫的手段或者乘人之危訂立或者變更本合同，致使勞動合同無效的；
- (六) 甲方以暴力、威脅或者非法限制人身自由的手段強迫乙方勞動，或者甲方違章指揮、強令冒險作業危及乙方人身安全的。

第二十九條 乙方有下列情形之一的，甲方可以隨時解除本合同：

- (一) 在試用期內被證明不符合錄用條件的；
- (二) 嚴重違反甲方規章制度的（**“嚴重”的標準以甲方規章制度的具體規定為準**）；
- (三) 嚴重失職，營私舞弊，**對甲方利益造成****元以上重大損害的**；
- (四) 被依法追究刑事責任的；
- (五) 同時與其他用人單位建立勞動關係，對完成甲方的工作任務造成嚴重影響，或者經甲方提出，拒不改正的；

依照行為與價值程度建立獎懲制度

(六) **以欺詐手段提供虛假個人資料的**，包括但不限於離職證明、身份證明、戶籍證明、學歷證明、資格證明、體檢證明等；應聘前患有精神病、傳染性疾病及其它嚴重影響工作的疾病而在應聘時未聲明的；未與前用人單位解除勞動合同而隱瞞事實的；對前用人單位負有競業限制義務未聲明的；

第三十條 有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是應當提前三十日以書面形式通知乙方或者額外支付一個月工資，並依法支付經濟補償；

- (一) 乙方患病或者非因工負傷，在規定的醫療期滿後不能從事原工作，也不能從事由甲方另行安排的工作的；
- (二) 乙方不能勝任工作，經過培訓或者調整工作崗位，仍不能勝任工作的；

(三) 本合同訂立時所依據的客觀情況發生重大變化，致使本合同無法履行，經當事人協商，未能就變更本合同內容達成協定的。

第三十一條 乙方有下列情形之一的，甲方不得依照本合同第三十條約定解除本合同：

- (一) 乙方從事接觸職業病危害作業的勞動者未進行離崗前職業健康檢查，或者疑似職業病病人在診斷或者醫學觀察期間的；
- (二) 在本單位患職業病或者因工負傷並被確認喪失或者部分喪失勞動能力的；
- (三) 患病或者非因工負傷，在規定的醫療期內的；
- (四) 女職工在孕期、產期、哺乳期的；
- (五) 在本單位連續工作滿十五年，且距法定退休年齡不足五年的；
- (六) 法律、行政法規規定的其他情形。

九、勞動合同的終止

第三十二條 有下列情形之一者，本合同終止：

- (一) 勞動合同期滿的；
- (二) 乙方開始依法享受基本養老保險待遇的；
- (三) 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失蹤的；
- (四) 甲方被依法宣告破產的；
- (五) 甲方被吊銷營業執照、責令關閉、撤銷或者甲方決定提前解散的；
- (六) 法律、行政法規規定的其他情形。

勞動合同終止
只有法定條件
無約定條件

除甲方維持或者提高勞動合同約定條件續訂勞動合同，乙方不同意續訂的情形外，依照本條第(一)項規定終止固定期限勞動合同的，以及甲方依照本條第(四)項、第(五)項規定終止勞動合同的，甲方應向乙方支付經濟補償金。

第三十三條 本合同期滿乙方有本合同第三十一條規定情形之一的，本合同期限順延至相應情形消失。第三十一條第(二)項規定喪失或者部分喪失勞動能力勞動者的勞動合同的終止，按照國家有關工傷保險的規定執行。

十、賠償責任

第三十四條 本合同依法被確認無效，給對方造成損害的，有過錯的一方應當承擔賠償責任。

第三十五條 甲方違法解除或者終止本合同的，應當按照經濟補償標準的二倍向乙方支付賠償金。

第三十六條 乙方違反本合同約定的條件解除勞動合同，給甲方造成經濟損失的，應按實際損失承擔賠償責任。

第三十七條 乙方違反本合同中約定的保密義務或者競業限制義務，給甲方造成損失的，應當按照《反不正當競爭法》的規定承擔賠償責任。

十一、特別約定【本條很重要，保護企業的利益】

第三十八條 甲方為乙方提供專項培訓費用，對乙方進行專業技術培訓的，可以與乙方另行訂立服務期協定，約定服務期，甲、乙雙方約定的服務期長於本合同期限的，本合同期限相應順

延至服務期滿為止。

第三十九條 乙方應保守甲方商業秘密，商業秘密系指不為公眾所知悉，能為甲方帶來經濟利益，具有實用性質並經甲方採取保密措施的技術秘密和經營資訊，包括但不限於下述內容：

（一）技術資訊。技術資訊的範圍一般包括技術方案、工程設計、電路設計、製造方法、配方、工藝流程、技術指標、電腦軟體、資料庫、試驗結果、圖紙、樣品、樣機、模型、模具、操作手冊、技術文檔、涉及商業秘密的業務函電等等。

（二）經營資訊。經營資訊的範圍一般包括客戶名單、行銷計畫、採購資料、定價政策、不公開的財務資料、進貨管道、產銷策略、招投標中的標的及標書內容等。

（三）公司依照法律規定（如在締約過程中知悉的對方當事人的秘密）和有關協定的約定（如技術合同等）對外應承擔保密義務的事項等。

第四十條 本合同解除或者終止後_____年內，乙方不得到與甲方生產或者同類產品、從事同類業務的有競爭關係的其他用人單位任職，或者自己開業生產或者經營同類產品、從事同類業務，競業限制的範圍為_____，地域為_____。競業限制期間甲方將按月支付乙方經濟補償，經濟補償標準為每月人民幣_____元，每月月底前支付。若乙方違反競業限制約定的，應向甲方一次性支付違約金人民幣_____元。如果違約金不足以彌補甲方所受的實際損失的，乙方仍須賠償損失。甲、乙雙方也可另行簽訂競業限制協定，競業限制協定內容與本合同約定不一致的，以競業限制協議為準。

第四十一條 乙方在勞動合同解除（含試用期）解除）或終止前三日內，應當按照誠實信用原則辦理工作交接手續，歸還甲方所有財產，包括但不限於：

約定辦理移交條款

（一）乙方負責保管、使用或在其控制範圍內的所有有關甲方及管理、經營和產品的檔、檔案原件及影本。

（二）甲方的供應商、客戶以及其他聯繫單位和個人的名單和資料；

（三）包含甲方資料和資訊的軟體、磁片、硬碟、光碟、U 盤等存儲設備；

（四）甲方為乙方配備的工作工具、工作服、儀器、設備及其它辦公用具等。

第四十二條 乙方確認，甲方已如實告知乙方工作內容、工作條件、工作地點、職業危害、安全生產狀況、勞動報酬，以及乙方要求瞭解的其他情況。同時，乙方也已向甲方如實告知本人學歷、履歷、資格或任職證明以及以前勞動關係是否解除或終止等情形，並保證其真實性。

第四十三條 乙方確認，甲方有關文書在無法直接送達給乙方的情形下（包括但不限於乙方拒收、下落不明等情形），乙方確認以下填寫的地址為甲方郵寄送達地址，甲方以 EMS 或掛號信郵寄至該地址的，即使郵件因拒收或無人簽收等原因被退回均視為送達。送達地址：_____

第四十四條 甲方依法制訂、公示的規章制度或員工手冊（版本號：_____）作為本合同附件一併執行，乙方確認已充分閱讀甲方規章制度或員工手冊並願意遵照執行。

第四十五條 甲、乙雙方在用工前訂立本合同的，勞動關係自用工之日算起，甲、乙雙方在建立勞動關係前解除本合同的，需向對方支付違約金人民幣_____元。

第四十六條 甲、乙雙方確認本合同訂立前的勞動報酬（含工資、加班費等）已經結清，乙方如認為有差額，應當在本合同訂立後七日內以書面形式向甲方提出，逾期未提的視為無異議，甲方不再另行支付。

十二、爭議的處理

第四十七條 甲、乙雙方因履行本合同發生的勞動爭議，甲、乙雙方可協商解決。不願協商或者協商不成的，可以向本單位勞動爭議調解委員會申請調解，調解不成的，可以向甲方所在地的勞動爭議仲裁委員會申請仲裁。提出仲裁要求的一方應當在法定仲裁時效內向勞動爭議仲裁委員會提出書面申請。對仲裁裁決不服的，可以自收仲裁裁決書之日起十五日內向甲方所在地人民法院提起訴訟。

十二、其他

第四十八條 本合同未盡事宜，按國家和地方有關政策規定辦理。在合同期內，如本合同條款與國家、省有關勞動管理新規定相抵觸的，按新規定執行。

第四十九條 本合同生效前雙方已訂立的勞動合同自本合同簽訂之日起失效，之前簽訂的其他相關協定文本（包括但不限於《服務期協定》、《保密協定》、《競業限制協定》、《培訓協定》）的規定與本合同不一致的，以本合同為準。

第五十條 本合同經甲、乙雙方簽字或者蓋章生效。本合同一式兩份，甲乙雙方各執一份。均具同等法律效力。

甲方：

乙方：

_____（蓋章）

_____（簽名）

法定代表人或委託代理人：

_____（簽名）

_____年____月____日