

附件十

員工在試用期內有下列情形者隨時解除勞動合同，不需支付經濟補償金：

- 1.拒絕向公司提供本人真實準確的戶籍及通信地址、電話或其他聯繫方式，造成公司通知無法送達的
- 2.拒絕接受公司崗前培訓，或雖接受培訓但經考核不合格的
- 3.一個月內遲到早退三次以上被公司記曠工者
- 4.一個月內事假累積超過2日的
- 5.受記過（含）以上處分者。
- 6.試用期間內考核分數有一次未達到公司考核標準的（60分）
- 7.有過錯造成公司經濟損失的
- 8.不服從公司領導安排工作的
- 9.不能和其他員工相互配合，影響部門工作效率或產品品質的
- 10.弄虛作假，提供偽造證件或資料，有欺騙公司的行為
- 11.其他不能勝任本職崗位工作的其他情形
- 12.其他有違反本公司《員工離職管理辦法》及《員工獎懲管理辦法》相關管理規定的。