

## 勞動部 函

地址：10346台北市大同區延平北路2段83號  
9樓

聯絡人：蔡瑩潔

聯絡電話：85902735

傳真：85902738

電子信箱：cutejj@mol.gov.tw

受文者：高雄市政府勞工局

發文日期：中華民國105年12月28日

發文字號：勞動條2字第1050095121號

速別：普通件

密等及解密條件或保密期限：

附件：

主旨：所詢勞動基準法修正相關疑義一案，復請查照。

說明：

一、復貴局105年12月19日高市勞條字第10541182000號函。

二、查105年12月21日總統令修正公告之勞動基準法第24條第2項規定略以：「...工作2小時後再繼續工作者，按平日每小時工資額另再加給1又2/3以上。」，依其立法原意，必須先給予平日每小時工資額後，再以該工資額為計算基礎，另再加給法定標準。按月計酬者，因雇主已照給休息日工資，爰前8小時除已照給之工資外，另再加給1又1/3或1又2/3以上，尚符法制。至是日逾8小時部分，因雇主並未給付工資，爰雇主須給付平日每小時工資額後，嗣依法令標準另再加給1又2/3（即2又2/3）。

三、次查同法第36條所定例假，其意旨在於合理中斷勞工之連續勞動，例假之安排，以「每7日為一週期，每一週期內應有1日例假，勞工不得連續工作逾6日」為原則，所稱「勞工不得連續工作逾6日」，係指勞工之約定工作日不得連

勞工局 1051229

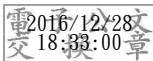


\*10541493400\*

續逾6日，事業單位於各週期內安排休息日且確未使勞工  
出勤，因而未有使勞工連續工作逾6日者，尚屬可行。

正本：高雄市政府勞工局

副本：勞動部勞動條件及就業平等司



裝



訂



線